

PLAN MANAGERIAL

2024 - 2029

FACULTATEA DE INGINERIE ELECTRICĂ
UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA

conf. dr. ing. Andrei CZIKER
candidat pentru funcția de: **DECAN**

2024



Facultatea de Inginerie Electrică

CUPRINS

Misiune	5
Cadrul legislativ	7
FIE 2024	8
Analiza situației actuale FIE	9
Viziune	10
Obiective strategice	11
Plan de acțiune	12
Continuare	23

MISIUNE

Un program de management universitar trebuie să se bazeze, în primul rând, pe o strategie care să fie coerentă cu viziunea, misiunea și obiectivele universității. De aceea prezentul plan managerial are la bază planul managerial al Rectorului, aprobat de comunitatea academică, pornind în primul rând de la misiunea prezentată:

La Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, ne asumăm misiunea de a avansa frontierele cunoașterii și de a contribui activ la dezvoltarea societății printr-o educație de excelență și cercetare inovatoare. Suntem dedicați formării viitoarelor generații de profesioniști și cercetători, oferind un curriculum riguros într-un mediu de învățare dinamic și interdisciplinar.

Valorizăm educația experiențială și promovăm formarea duală, asigurându-ne că studenții noștri sunt pregătiți să facă față provocărilor lumii contemporane. În plus, ne angajăm să sprijinim programele de formare care conectează studenții direct cu sectorul economic, încurajând inovațiile și soluțiile practice care pot fi implementate pe scară largă.

Ne angajăm să cultivăm inovarea, creativitatea și colaborarea internațională, și să fim lideri în dezvoltarea tehnologiilor emergente și sustenabile. Acest lucru implică un angajament continuu pentru integritate academică, responsabilitate socială, și pregătirea liderilor gata să răspundă atât nevoilor imediate, cât și provocărilor de mediu pe termen mediu și lung.

În acest spirit, susținem un ecosistem universitar incluziv și accesibil, unde fiecare membru al comunității este motivat să își atingă potențialul maxim. Prin aceste eforturi, ne propunem să continuăm demersul nostru de inovare și excelență, asigurând că UTCN rămâne un lider recunoscut în educația tehnică și cercetarea aplicată, cu largă recunoaștere internațională.

respectiv misiunea adoptată de Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca prin Cartă și anume:

Misiunea noastră este de a dezvolta valoarea în oameni, în procese și în produse / servicii. În acest sens, vom urmări realizarea la un înalt nivel de calitate a învățământului și cercetării științifice avansate, în domenii specifice, în context național și internațional, răspunzând necesităților dezvoltării intelectuale, profesionale și sociale a individului și progresului societății românești.

Cred că rolul principal al decanului este pe de o parte de a asigura implementarea misiunii rectorului la nivelul facultății, iar pe de altă parte acela de a continua creșterea valorii Facultății de Inginerie Electrică în cadrul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, de a-i crește vizibilitatea.

În calitate de decan al Facultății de Inginerie Electrică îmi voi asuma responsabilitatea pentru îndeplinirea misiunii facultății și anume:

- a) îmbunătățirea continuă a calității studiilor de licență și master;
- b) crearea unui mediu academic bazat pe un parteneriat proactiv, responsabil, cu studenții și personalul facultății;
- c) monitorizarea inserției studenților pe piața forței de muncă;
- d) promovarea studiilor de formare continuă;
- e) promovarea competențelor distinctive ale facultății în comunitatea regională, națională și internațională;
- f) promovarea unui management performant și al unei administrații eficiente și transparente.

CADRUL LEGISLATIV

Conform Legii Învățământului Nr.199/2023 publicată în Monitorul Oficial al României, nr. 614, din 05.07.2023, cu completările ulterioare, articolul 142, respectiv în conformitate cu Carta Universității Tehnice din Cluj Napoca, actualizată la 26.10.2023 decanul are următoarele atribuții:

Art.109. Decanul reprezintă facultatea și răspunde de managementul și conducerea facultății. Decanul prezintă anual un raport Consiliului facultății privind starea facultății. Decanul conduce ședințele Consiliului facultății și aplică hotărârile rectorului, Consiliului de administrație și Senatului universitar.

Art.110. Atribuțiile decanului sunt:

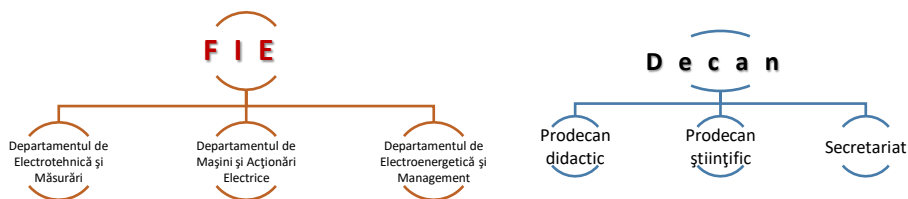
- a) Convoacă și coordonează Consiliul facultății;*
- b) Coordonează și controlează funcționarea structurilor subordonate;*
- c) Propune și avizează încadrarea și eliberarea din funcție a personalului didactic auxiliar și administrativ al facultății;*
- d) Introduce, atunci când este cazul, cereri de revocare a persoanelor alese în funcții de conducere subordonate;*
- e) Semnează actele de studii;*
- f) Răspunde la petițiile, cererile, solicitările, care îi sunt adresate;*
- g) Exerciță toate atribuțiunile care îi revin prin prevederile legale, Carta universitară, hotărârile la nivel de facultate și universitate.*

Art.111. Decanul poate delega oricare din atribuțiile sale prodecanilor, iar în perioada când lipsește, din motive întemeiate, desemnează dintre prodecani persoana care îl înlocuiește.

Art.112. Decanul răspunde pentru activitatea desfășurată în fața Consiliului facultății, a Senatului universitar și a rectorului universității.

Art.113. Decanul are obligația să informeze Consiliul facultății și personalul din structurile subordonate asupra principalelor probleme discutate și hotărârilor luate în Consiliul facultății sau în nume propriu în perioadele dintre ședințele de Consiliu.

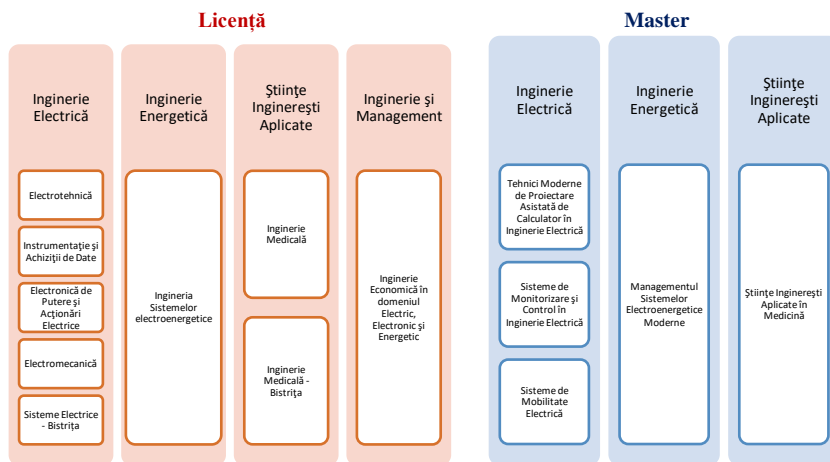
STRUCTURĂ



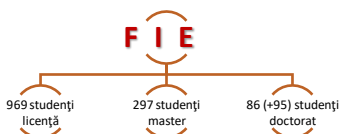
PERSONAL



OFERTA EDUCAȚIONALĂ



STUDENȚI



ANALIZA SITUAȚIEI ACTUALE FIE

În anul 1960 apare Secția de Electromecanică în cadrul Facultății de Mecanică, secție care începând cu anul universitar 1964/1965 devine Facultatea de Electromecanică. Numele facultății este schimbat începând cu anul 1969 în Facultatea de Electrotehnică. Începând cu anul 1990 facultatea roiește, astfel încât, din Facultatea de Electrotehnică apar încă două facultăți și anume Automatica și Calculatoare, respectiv Electronică și Telecomunicații. Începând cu anul 2007 facultatea primește denumirea actuală, Facultatea de Inginerie Electrică.

Facultatea de Inginerie Electrică și-a consolidat recunoașterea și prestigiul prin calitatea programelor educaționale oferite, prin cercetarea științifică și prin parteneriatele cu comunitatea locală și mediul economic.

S-Puncte tari

Tradiția și reputația învățământului electric clujean de 64 de ani

Personal didactic, de cercetare și auxiliar performant;

Apartenența la diferite consorții EUT+, ARUST, RO-HydroHUB;

Ciclu complet de studii – licență, master, doctorat;

Oferta educațională diversificată;

Activitate științifică activă;

Domenii de excelență.

Puncte de îmbunătățit – W

Rata de abandon ridicată licență / master

Număr redus de absolvenți care susțin dizertația

Număr redus de finalizări de doctorat

Număr mic de studenți străini

O - Oportunități

Cerere mare de ingineri pe specializările oferite de facultate

Implicarea mediului economic în formarea viitorilor absolvenți

Locuri de muncă pentru absolvenți și

locuri de practică pentru studenți

Amenințări - T

Legislație incoerentă și dinamică

Scăderea demografică a populației

Pregătirea necorespunzătoare a elevilor absolvenți de liceu

Concurența celorlalte universități pe domeniile FIE la admitere

VIZIUNE

În concordanță cu viziunea prezentată în planul managerial al actualului rector *Plănuiește-ți cu grijă viitorul, pentru că acolo o să-ți petreci restul vieții* vă propun următoarea viziune:

Cel mai bun mod de a prezice viitorul este să-l creăm

Acesta se poate realiza continuând să se pună accent pe următoarele aspecte:

- învățământ centrat pe student;
- adaptarea actului educațional la nevoile și cerințele societății fără a se uita de rolul fundamental al facultății de a oferi bazele necesare de perspectivă cât mai generale asupra unor cunoștințe diverse care să poată fi aplicate în plan profesional diversificat;
- promovarea unei cercetări științifice de excelență, a inovării, a dezvoltării tehnologice;
- promovarea și implementarea unor programe postuniversitare performante, flexibile și adaptate la cerințele mediului socio-economic;
- continuarea unui management eficient și transparent.

Pentru implementarea viziunii este nevoie ca toți membrii comunității Facultății de Inginerie Electrică, împreună cu studenții și cu conducerea Universității Tehnice să se implice, în continuare, onest și responsabil, în acest fel putând *contribui la consolidarea poziției Universității Tehnice din Cluj-Napoca, al Facultății de Inginerie Electrică ca pol de excelență academică și științifică la nivel național și internațional.*

OBIECTIVE STRATEGICE

În calitate de decan am să susțin obiectivele propuse de rector. Principalele obiective propuse în planul managerial al rectorului cu aplicare în facultate sunt:

- *diversificarea ofertei educaționale, prin dezvoltarea de noi programe de studii universitare, aliniate la cerințele și dinamica mediului socio-economic și la prevederile noii legi a învățământului superior, concomitent cu creșterea calității portofoliului de cursuri existente, prin adaptarea acestora la fluxul actual de informații;*
- *consolidarea statutului de universitate de excelență în inovare tehnologică, prin dezvoltarea și susținerea unor centre de cercetare interdisciplinare concentrate pe domenii emergente;*
- *consolidarea, extinderea și diversificarea colaborărilor cu sectorul privat printr-o abordare care să faciliteze transferul bidirecțional de cunoștințe și tehnologii între universitate și industrie, să stimuleze inovația și să ofere oportunități de dezvoltare profesională atât pentru studenți, cât și pentru cadre didactice și cercetători;*
- *dezvoltarea și implementarea unui set de proiecte și programe instituționale care să asigure accesul la energii sustenabile și să promoveze gestionarea responsabilă a resurselor, consolidând astfel competențele studenților în domenii cheie ale dezvoltării durabile, contribuind astfel la construirea unui viitor sustenabil și incluziv pentru toate comunitățile;*
- *extinderea exhaustivă a procesului de digitalizare, prin dezvoltarea competențelor digitale ale întregii comunități academice și implementarea noilor tehnologii în toate procesele instituționale (educație, cercetare, administrație, servicii studențești) ceea ce va produce o transformare digitală profundă a universității, în acord cu standardele europene;*
- *consolidarea poziției UTCN în cadrul Universității Europene de Tehnologie (EUT+), prin implicarea activă a întregii comunități*

academice în construcția instituțională a acestei alianțe transfrontaliere care ne va asigura pe termen mediu și lung un avantaj competitiv semnificativ, într-o lume dinamică în continuă schimbare;

- *dezvoltarea și implementarea de noi programe de studii universitare, atractive, oferite în limbile de circulație internațională, concomitent cu îmbunătățirea competențelor și expertizei resursei umane și a serviciilor conexe, implicate direct în aceste programe, în vederea atragerii de studenți din țări emergente, dar și din întreaga lume;*

PLAN DE ACȚIUNE

În vederea transpunerii obiectivelor asumate la nivel de universitate în cadrul facultății în calitate de decan doresc să continui abordarea unei politici manageriale coerente, transparente și echilibrate, pentru atingerea principalelor obiective:

OBIECTIV 1. Educație: Licență și Master

Menirea facultății este de a furniza absolvenți cu o bună pregătire profesională, capabili să facă față cerințelor actuale de pe piața muncii. Așa cum s-a avut în vedere în ultimii patru ani, în continuare studenții vor capătă un rol prioritar astfel încât, managementul universitar, respectiv al facultății, trebuie să asigure un proces de învățământ centrat pe pregătirea studenților. În vederea îndeplinirii acestui obiectiv consider prioritare următoarele măsuri:

- Analiza periodică a specializărilor pe care le oferim ca facultate, în corelare cu cerințele actuale ale pieței forței de muncă;
- Analiza în continuare a planurilor de învățământ împreună cu mediul socio-economic, în vederea adaptării către un învățământ performant care să ofere studenților abilitățile și cunoștințele cerute de piața forței de muncă;
- Introducerea unor cursuri facultative care să permită dezvoltarea unor

abilitați și cunoștințe pentru domeniile cerute mai mult pe piața muncii;

- Promovarea cursurilor facultative care să dezvolte competențe și aptitudini transversale;
- Armonizarea programelor de studiu prin intermediul clusterelor educaționale între universitățile partenere din EUT+, lărgirea ofertei educaționale în limbile de circulație internațională pentru implementarea diplomei europene;
- Încurajarea mobilităților studentești pentru perioade de studiu de un semestru la universități partenere din Alianța Română a Universităților de Știință și Tehnologie (ARUST), cu recunoașterea creditelor obținute;
- Promovarea unei strategii de dimensionare echilibrată a formațiilor de studiu în vederea creșterii actului educațional cu menținerea echilibrului financiar;
- Acreditarea specializării de licență, *Sisteme Electrice*, în limba engleză, pentru care s-au obținut deja aprobările necesare. Analiza oportunității de înființare și a altor specializări în limba engleză/germană.
- Includerea în domenii a celor trei mastere în limba engleză, pentru care s-au obținut avizele necesare. Prin aceste programe se pot atrage și studenți din comunitatea europeană și / sau extra comunitară;
- Analiza oportunității de implementarea a cel puțin unei specializări împreună cu mediul economic ținând cont de oportunitățile legislative legate de învățământul dual;
- Pe baza experienței acumulate cu specializarea *Ingineria Sistemelor Electroenergetice*, o să sprijin și voi încuraja și alte firme, din diferitele domenii de specializare pe care le oferim, de a organiza stagii de practică pentru studenții noștri;
- Realizarea evaluării cadrelor didactice cu regularitate, evaluarea periodică de către studenți, evaluarea activității de către directorul de departament.

Măsuri

- analiza impactului modificărilor aduse la planurile de învățământ în perioada 2016-2024;

- în continuare o să organizăm întâlniri periodice cu reprezentanții mediului socio-economic;
- actualizarea periodică, în funcție de necesități, a planurilor de învățământ;
- acreditarea program de licență, *Sisteme Electrice*, în limba engleză în domeniul inginerie electrică;
- includerea în domenii a celor 3 programe de master în limba engleză: *Smart E_mobility*, *Sustenabilitate Electrică*, *Sisteme Electroenergetice Moderne*;
- analiza oportunității de a implementa și dezvolta a cel puțin unui centru de practică pe domeniul de studiu;
- identificarea și stabilirea de parteneriate cu agenții economici cu potențial de a organiza practica studenților pe timp de vară sau chiar în timpul anului universitar, pe modelul celei de la specializarea *Ingineria Sistemelor Electroenergetice*. În acest fel se vor putea oferi condițiile cele mai optime pentru studenți de a dezvolta abilitățile practice;
- dezvoltarea de programe integrate, în parteneriat cu instituții din cadrul consorțiului European University of Technology - EUT+;
- analiza oportunității de implementarea a cel puțin unui program împreună cu mediul economic ținând cont de oportunitățile legislative legate de învățământul dual;
- sprijinirea în organizarea a cel puțin unui atelier/cerc pentru elevii de liceu, îndrumați de studenți și coordonați de un cadru didactic, susținută financiar prin fundația UNITECH;
- analiza continuă a evaluărilor realizate de către studenți cu privire la activitatea didactică a cadrelor didactice.

OBIECTIV 2. Studenții

După cum am amintit studenții au fost, sunt și vor fi o componentă importantă din ceea ce înseamnă Facultatea de Inginerie Electrică. Astfel, pentru creșterea gradului de reținere a studenților, cât și pentru alegerea corectă a specializării este necesară promovarea și sprijinirea următoarelor activități:

- Continuarea vizitelor la firme pentru studenții din anul I;
- Comunicarea permanentă cu studenții, tutorii și cadrele didactice pentru soluționarea unor probleme apărute;
- Sprijinirea organizării unor prelegeri pentru studenții de anul I pe teme legate de pregătirea universitară;
- În continuare se vor organiza întâlniri cu studenții din anul II pentru prezentarea specializărilor din oferta facultății pentru aș putea alege în cunoștință de cauză cariera pe care o vor urma în domeniul ingineriei electrice;
- Organizarea, ca în fiecare an, a întâlnirilor cu studenții din an terminal de la licență pentru a prezenta oferta educațională de la master.
- Continuarea sprijinirii financiare a studenților cu probleme sociale, medicale etc. prin suportul oferit de conducerea universității.

Măsuri

- Organizarea în continuare a prelegerilor informale și de motivare la deschiderea anului universitar și nu numai, pentru studenții din anul I;
- Continuarea vizitelor la diferite companii pentru studenții din anul I;
- Organizarea de cursuri gratuite de matematică de susținere pentru studenții din anul I;
- Identificarea și soluționarea problemelor apărute;
- Continuarea prezentării specializărilor, studenților din anul II de la domeniul Inginerie Electrică;
- Prezentarea specializărilor de la master, studenților din anul IV de la toate specializările;
- Prezentarea pachetelor de opționale, comune, pentru studenții din anul IV;
- Evidențierea în continuare a celor mai buni studenți din fiecare an și specializare, la sfârșit de an universitar sau chiar semestrial.

OBIECTIV 3. **Relația cu studenții**

În ultimii ani relația cu studenții a reprezentat o prioritate pentru mine, având o relație de parteneriat și transparentă cu studenții FIE. În continuare vă propun:

- Implementarea măsurilor propuse de conducerea universității;
- Mărirea vizibilității facultății, a ofertei educaționale în rândul studenților prin eficientizarea mediilor de tip virtual (de exemplu: pagina de internet, facebook etc.);
- Împreună cu departamentele specializate din cadrul universității se va oferi sprijin studenților în orientarea educațională și în carieră;
- Încurajarea studenților cu performanțe deosebite de a participa la mobilități și manifestări naționale și internaționale dedicate lor;
- Organizarea unor manifestări științifice dedicate lor pentru stimularea performanței științifice (Sesiunea Cercurilor Științifice Studențești - SCSS etc.);
- Colaborarea mai strânsă cu studenții.

Măsuri

- Actualizarea și dezvoltarea continuă a site-ului facultății;
- Continuarea promovării paginii de facebook;
- Promovarea unui tutoriat activ;
- Promovarea participării studenților la mobilități și manifestări dedicate lor;
- Organizarea Sesiunii Cercurilor Științifice Studențești;
- Analiza transformării SCSS din competiție locală într-una națională / internațională;
- Sprijinirea concursului ElectroCamp;
- Întâlniri anuale cu șefii de an de la fiecare specializare;
- Analiza oportunității și implementarea unui concurs național / internațional în domeniul electric / energetic, împreună cu partenerii ARUST, recunoscută de Ministerul Educației;
- Organizarea în continuare a evenimentului Alumni FIE.

OBIECTIV 4. Consolidarea excelenței în cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică

Pentru consolidarea excelenței în cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică se vor urmări:

- Creșterea calității și vizibilității rezultatelor cercetării;
- Facilitarea obținerii contractelor de cercetare interne, naționale, internaționale;
- Sprijinirea contractelor de cercetare cu mediul economic.

Măsuri

- Implementarea măsurilor propuse de rector, la nivel de facultate;
- Distribuirea fondurilor primite pentru cercetare la nivel de facultate;
- Raportarea rezultatelor cercetării pentru o vizibilitate cât mai bună a acestora;
- Promovarea cercetării realizate în Facultatea de Inginerie Electrică pe site-ul facultății prin dedicarea unei secțiuni speciale;
- Sprijinirea și promovarea unor manifestări științifice cu deschidere națională și internațională;
- Încurajarea și sprijinirea, pe cât posibil, a participării cadrelor didactice sau a studenților, la manifestări științifice naționale și internaționale;
- Împreună cu partenerii din consorțiile EUT+, ARUST, prin clusterelor care se afiliază colectivele din Facultatea de Inginerie Electrică se vor propune proiecte care să atragă fonduri suplimentare;
- Promovarea prioritară a activităților de cercetare cu impact economic, care au în vedere produse și servicii care să conducă la îmbunătățirea vieții;
- Stabilirea unor parteneriate cu marile companii pentru valorificarea eficientă a rezultatelor obținute în cercetarea științifică din facultate;
- Realizarea de colaborări cu firme de profil din țară și/sau din străinătate pentru elaborarea unor contracte de cercetare sau consultanță.

OBIECTIV 5. Mediul socio-economic

În acest sens se vor continua diversele acțiuni întreprinse la nivelul facultății, cum ar fi:

- Încheierea și consolidarea unor acorduri strategice cu mediul socio-economic care să conducă la adaptarea programelor de studii la necesitățile companiilor și oferirea de stagii de practică;
- Organizarea de întâlniri între reprezentanții mediului economic și studenți;
- Dezvoltarea serviciilor aduse comunității prin consultanță, asistență și implicare directă a membrilor facultății în viața socială și economică din zonă;
- Analiza oportunității de dezvoltare a consorțiilor de învățământ dual în strânsă colaborare cu partenerii industriali și administrațiile locale.

Măsuri

- Se vor continua dezbaterile de mese rotunde între mediul socio-economic și consorțiile de facultăți pe diferite specializări;
- Se vor continua întâlnirile cu reprezentanții mediului socio-economic pentru analiza ofertei educaționale;
- Adaptarea continuă a programelor de master în colaborare cu companiile din domeniu;
- Identificarea unor cursuri facultative care să se țină pentru studenții din anul III sau IV în parteneriat cu mediul economic;
- Prelegeri ale mediului socio-economic ținute pentru studenți;
- Identificarea agenților economici cu potențial de a organiza practica pe timpul verii sau în timpul anului universitar;
- Stabilirea de parteneriate pentru elaborarea unor lucrări de licență / dizertație;
- Stabilirea unor teme de cercetare care să conducă la elaborarea de teze de doctorat;

- Încheierea unor contracte de cercetare care să conducă la elaborarea unor prototipuri de produse.

OBIECTIV 6. Digitalizarea

În acest sens se vor avea în vedere implementarea măsurilor propuse în planul managerial al rectorului și anume: *extinderea exhaustivă a procesului de digitalizare, prin dezvoltarea competențelor digitale ale întregii comunități academice și implementarea noilor tehnologii în toate procesele instituționale (educație, cercetare, administrație, servicii studentești) ceea ce va produce o transformare digitală profundă a universității, în acord cu standardele europene.* De asemenea, se vor continua acțiunile începute de a lungul timpului în cadrul facultății. Se vor avea în vedere următoarele:

- implementarea măsurilor propuse de conducerea universității;
- actualizarea paginii web și facebook a facultății;
- continuarea dotării spațiilor de învățământ cu echipamente adecvate pentru predare modernă și care să poată fi adaptată cu ușurință la predarea în format hibrid.

Măsuri

- îmbunătățirea și actualizarea paginii de internet, facebook a facultății și a departamentelor;
- accesul la internet wireless în toate spațiile facultății, accesibila studenților și cadrelor didactice;
- continuarea dezvoltării și implementării cardului de student;
- identificarea și dotarea sălilor cu echipamente care să permită desfășurarea activității didactice în condiții optime.

OBIECTIV 7. Dezvoltarea dimensiunii internaționale a facultății

Așa cum este prezentat și în Planul Managerial al actualului rector, participarea Universității Tehnice din Cluj-Napoca la construirea alianței universitare europene EUT+, a fost o inițiativă care nu doar a amplificat semnificativ vizibilitatea internațională a universității noastre, dar a oferit studenților și cadrelor didactice acces la o paletă largă de resurse și oportunități de colaborare. În acest sens se vor avea în vedere următoarele:

- Implementarea măsurilor propuse de conducerea universității;
- Susținerea participării studenților și a cadrelor didactice la programe de studii și stagii în afara țării.

Măsuri

- Finalizarea procesului de acreditare a specializării *Sisteme Electrice* în limba engleză, din domeniul Inginerie Electrică;
- Analiza oportunității de implementare a altor programe de licență în limba engleză / germană și în alte domenii.
- Finalizarea procesului de acreditare a celor 3 programe de master în limba engleză: *Smart E_mobility*, *Sustenabilitate Electrică*, *Sisteme Electroenergetice Moderne*;
- Afilierea facultății la clusterelor din cadrul EUT+ pe domeniul inginerie energetică / inginerie electrică;
- Armonizarea programelor de studiu prin intermediul clusterelor educaționale între universitățile partenere din EUT+, pentru pregătirea implementării diplomei europene;
- Susținerea studenților de a participa la stagii de studiu și / sau la diferite concursuri dedicate în străinătate;
- Susținerea cadrelor didactice de a participa la stadii de predare sau cercetare în străinătate.

OBIECTIV 8. Dezvoltarea și susținerea resursei umane

O calitate adecvată a activității didactice, de cercetare și auxiliar nu poate fi obținută decât prin asigurarea unui grad ridicat de satisfacție profesională a personalului. În acest sens propun:

- Implementarea măsurilor promovate de conducerea universității;
- Analiza continuă la nivelul facultății/departamentelor a resursei umane și realizarea unei strategii pe termen scurt, mediu și lung cu scopul asigurării calității și performanței academice și științifice, dar și pentru asigurarea ulterioară a cerințelor de acreditare a programelor de studii;
- Crearea unei atmosfere de respect, unitate și colegialitate în care să funcționeze facultatea, bazată pe conducere responsabilă și transparentă;
- Promovarea integrității morale, a respectului și echității față de membrii comunității, a competenței academice și profesionale;
- Responsabilizarea fiecărui angajat la locul său de muncă și acordarea diferențiată a stimulentei, pe baza rezultatelor și meritelor fiecăruia;
- Organizarea de întâlniri periodice, cu întreg personalul didactic auxiliar și administrativ, pentru identificarea eventualelor probleme și a posibilităților de soluționare;
- Promovarea unui parteneriat corect între cadrele didactice și personalul administrativ, bazat pe respect, înțelegere și înțajutorare.

Măsuri

- Analiza resursei umane, cadre didactice și didactice auxiliare;
- Conducere responsabilă și transparentă;
- Respectul între membrii comunității facultății;
- Recunoașterea implicării personalului didactic și nedidactic în problemele facultății prin acordarea de stimulente;
- Organizarea a cel puțin unui Forum FIE;
- O mai bună informare a comunității FIE cu privire la deciziile luate atât la nivel de universitate cât și facultate.

OBIECTIV 9. Creșterea vizibilității FIE

Pentru creșterea vizibilității facultății propun următoarele:

- Îmbunătățirea și actualizarea paginii de internet, facebook a facultății și a departamentelor;
- Participarea mai activă în promovarea ofertei educaționale în mediul preuniversitar (se vor încuraja acțiunile deja existente și care și-au confirmat eficiența, de exemplu Zilele Facultății de Inginerie Electrică, concursul Electrotehniada etc.);
- Inițierea unei prezentări a facultății cu privire la oferta educațională și de cercetare de care dispune în vederea atragerii unor fonduri suplimentare;
- Analiza organizării unei admiteri mai eficiente prin care facultatea noastră să beneficieze de studenți cu o pregătire și mai bună;
- Organizarea de evenimente științifice și profesionale naționale și internaționale;
- Dezvoltarea de parteneriate viabile cu comunitatea academică, științifică și profesională din țară și străinătate.

Măsuri

- Actualizarea și dezvoltarea continuă a site-ului facultății și a paginii de facebook;
- Promovarea în liceele din regiune a ofertei educaționale FIE;
- Popularizarea admiterii la licență / master / doctorat;
- Organizarea concursului Electrotehniada dedicată elevilor;
- Organizarea concursului ElectroCamp;
- Organizarea concursului BattleLab Robotica;
- Intensificarea legăturilor cu comunitatea alumni și implicarea membrilor săi în proiectele și evenimentele facultății respectiv în consolidarea și dezvoltarea imaginii facultății în relație cu mediul ingineresc, tehnic sau profesional din țară și străinătate;
- Organizarea evenimentului Alumni FIE;

- Editarea unei broșuri cu privire la oferta educațională;
- Dezvoltarea unui sistem de admitere mai eficient pentru FIE;
- Organizarea de manifestări științifice;
- Realizarea unor protocoale cu comunitatea academică, științifică și profesională din țară și străinătate.

CONTINUARE

Planul managerial propus susține planul managerial al rectorului și este o continuare la toate acțiunile care au condus la creșterea comunității FIE. Obiectivele propuse sunt direcțiile principale pe care le vom implementa împreună cu toată comunitatea FIE dar care se vor adapta pentru crearea viitorului Facultății de Inginerie Electrică fiindcă:

Cel mai bun mod de a prezice viitorul este să-l creăm

8 iulie 2024

conf.dr.ing. Andrei C. CZIKER

