

PLAN OPERAȚIONAL FACULTATEA DE INGINERIE ELECTRICA (FIE)

PENTRU PERIOADA OCTOMBRIE 2022-SEPTEMBRIE 2023

Nr.	Direcția strategică	Proiect/Acțiune majoră	Rezultate estimate	Termen de realizare	Indicatori de măsurare a rezultatelor	Resurse atrase/Resurse solicitate
1	Educație	Actualizarea activității în cadrul consiliului facultății și a consiliilor departamentelor	Componența comisii	decembrie 2022	Organigrama de organizare a comisiilor din cadrul consiliului FIE	Membrii consiliului/reprezentare în comisiile la nivel de universitate
2		Îmbunătățire a planurilor de învățământ.	Dezvoltarea și promovarea abilităților și competențelor cerute de piața forței de muncă.	permanent	Planuri de învățământ modificate la specializările din cadrul FIE	
3		Activarea și desfășurarea activității comisiilor pe domenii	Raport de evaluare internă periodică privind modul de organizare a procesului de predare învățare/program de licență.	permanent	Raport anual comisii	Membrii consiliu
4		Statistici privind modificarea populației studenților la nivel de an/spec. la BSc, MSc și Doc.	-Statistica nr.de stud/ an/ spec la BSc, MSc, Doc -Procent studenți cu taxa /an/spec. la BSc, MSc, Doc -Statistica numărului de absolvenți angajați / in domeniu	1 statistica /semestru		
5		Analiza semestrială a rezultatelor sesiunilor de examen și luarea măsurilor necesare pentru îmbunătățirea procesului de învățământ	Dinamica: 1) pierderilor spec./fac 2) creditelor recontractate 3) media notelor 4)plan de măsuri pentru îmbunătățirea situației școlare	semestrial	85% rata absolvenților și licențiaților	Consilieri de studii
6		Dezvoltarea programelor de licență și master oferite în limba engleză	Nr. programe	permanent	1 program licență 3 programe master	Membrii consiliului, Comisia de curricula, Departamente
7		Îmbunătățirea calității studiilor masterale	Nr. masteranzi care își desfășoară activitatea de cercetare în universitate	permanent	>50%	Spații birouri masteranzi
8		Corelarea programelor de învățământ cu cerințele noului nomenclator al calificărilor și ocupațiilor	Nr. programe îmbunătățite	anual	8	
9		Îmbunătățirea continuă a sistemelor, educațional și de management al calității (conform ARACIS)	-Rapoarte interne de evaluare -Specializări evaluate -Autoevaluare -Evaluare colegială	permanent	8 În funcție de dosarele depuse la ARACIS	Departamente Colectivul FIE
10		Modernizarea procesului de învățământ prin utilizarea tehnologiilor informaționale și de comunicații puse la dispoziție de campusul virtual al UTCN	Cursuri virtuale	permanent	>65%	

Nr.	Direcția strategică	Proiect/Acțiune majoră	Rezultate estimate	Termen de realizare	Indicatori de măsurare a rezultatelor	Resurse atrase/Resurse solicitate
11		Admiterea la nivel licență și master	Candidați înscriși la admitere/specializare Promovare FIE	permanent	+20%	Costuri promovare
12		Organizarea de concursuri și cercuri pentru elevi și studenți	-Electrocamp -Electrotehniada -Robotelierul pentru studenți -Sesiunea Cercurilor Științifice -BattelLab Robotica	2023	~150 elevi 150 stud.	Costuri organizare
13		Dezvoltarea de parteneriate cu mediul economic pentru organizarea stagiilor de practică	Insertia rapidă a absolvenților pe piața muncii.	permanent	+20%	
14		Consilierea studenților pentru alegerea traseului profesional	Creșterea numărului studenților consiliați	permanent	+15%	
15		Întâlniri periodice cu reprezentanții studenților	Număr întâlniri pe an	semestrial	2	
16	Cercetare	Planul intern de cercetare-inovare	-Participarea în proiecte naționale și internaționale. -Publicarea de lucrări în reviste naționale și internaționale. -Publicarea de lucrări la conferințe naționale și internaționale. -Publicarea de cărți în edituri naționale și internaționale. -Brevetarea rezultatelor cercetării/inovării -Aderarea la organizații profesionale naționale și internaționale. -Participarea în colectivele de redacție a revistelor ISI și BDI.	permanent	Indicatori SIMAC	Contracte de cercetare/Cheltuieli deplasare conferințe
17		Dezvoltarea de parteneriate cu mediul economic pentru susținerea activității de cercetare	Nr. parteneriate pe an	permanent	5	
18	Resursa umană	Dezvoltarea resurselor umane prin atragerea celor mai buni absolvenți și a specialiștilor cu stagii doctorale încheiate	Posturi scoase la concurs Cadre didactice asociate	semestrial	>4 Nr. cadre asociate >25	Salarii
19		Programe de pregătire doctorală și postdoctorală	Creșterea numărului de doctoranzi Teze de doctorat finalizate	permanent	+10%	Creștere suport financiar-Colaborarea Eut+
20		Extinderea bazei materiale de învățământ	Investiții în echipamente & software	permanent		Buget dotări
21	Dotări	Asigurare de spații de birouri adecvate pentru cadrele didactice și secretariate	Spațiu pe persoană conform normativelor în vigoare	permanent	+10% spații modernizate	Cost amenajare
22		Dezvoltarea de parteneriate cu mediul economic pentru susținerea activității didactice	Număr parteneriate	permanent	+10%	
23	Vizibilitate	Promovarea componentelor didactice și de cercetare ale FIE utilizând tehnologii de tip rețele de socializare	Creșterea numărului de persoane active	permanent	+25%	Costuri promovare
24		Conectarea instituțională la spațiul universitar european prin programe educaționale comune	Doctorate în cotutelă Programe instituționale	permanent	+10%	
25	Internaționalizare	Creșterea numărului de studenți internaționali	Nr. studenți	permanent	>15	

Decan
Conf. dr.ing. Andrei Cristinel CZIKER

Prodecan didactic
Conf.dr.ing Titus CRIȘAN

Prodecan cercetare/calitate
Conf.dr.ing. Florin-Nicolae JURCA