

## FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca
1.2 Facultatea	Inginerie Electrică
1.3 Departamentul	Mașini și acționări electrice
1.4 Domeniul de studii	Inginerie electrică
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Electromecanică
1.7 Forma de învățământ	IF – învățământ cu frecvență
1.8 Codul disciplinei	44.00

### 2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Bazele Managementului				
2.2 Titularul de curs	Conf. dr. CÎRSTEA Ștefan Dragoș – stefan.cirstea@enm.utcluj.ro				
2.3 Titularul activităților de seminar / laborator / proiect	Conf. dr. CÎRSTEA Ștefan Dragoș – stefan.cirstea@enm.utcluj.ro				
2.4 Anul de studiu	III	2.5 Semestrul	2	2.6 Tipul de evaluare	E
2.7 Regimul disciplinei	Categoría formativă				DF
	Opționalitate				DOB

### 3. Timpul total estimate

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care:	3.2 Curs	2	3.3 Seminar	2	3.3 Laborator	-	3.3 Proiect	-
3.4 Număr de ore pe semestru	56	din care:	3.5 Curs	28	3.6 Seminar	28	3.6 Laborator	-	3.6 Proiect	-
3.7 Distribuția fondului de timp (ore pe semestru) pentru:										
(a) Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe										10
(b) Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren										20
(c) Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri										12
(d) Tutoriat										-
(e) Examinări										2
(f) Alte activități:										-
3.8 Total ore studiu individual (suma (3.7(a)...3.7(f)))					44					
3.9 Total ore pe semestru (3.4+3.8)					100					
3.10 Numărul de credite					4					

### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	-
4.2 de competențe	Înțelegerea și utilizarea terminologiei economice

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Existența tehnologiilor multimedia Sala de curs/Platforma online Studentii se vor prezenta cu telefoanele mobile închise sau cu modul silentios activat.
--------------------------------	--

5.2. de desfășurare a seminarului / laboratorului / proiectului	<p>Sala de seminar/ Platforma online  Existența tehnologiilor multimedia  Termenul predării lucrării de seminar este stabilit de titular de comun acord cu studenții.  Nu se acceptă amânarea predării lucrărilor.  Studenții se vor prezenta la seminarii cu telefoanele mobile închise sau cu modul silentios activat.</p>
---	--

## 6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>Efectuarea de calcule, demonstrații și aplicații pentru rezolvarea de sarcini specifice ingineriei electrice și energetice pe baza cunoștințelor din științele fundamentale</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gestionează proiecte de inginerie</li> <li>• aplică metode științifice</li> <li>• abordează provocările în mod pozitiv</li> <li>• gândește în mod creativ</li> <li>• lucrează în echipe</li> </ul>
Competențe transversale	<p>Aplicarea, în mod responsabil, a principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în realizarea sarcinilor profesionale și identificarea obiectivelor de realizat, a resurselor disponibile, a etapelor de lucru, a duratelor de execuție, a termenelor de realizare și a riscurilor aferente.  Colaborarea cu membrii echipei din care face parte în stabilirea sarcinilor și responsabilităților, inclusiv realizarea unor proiecte inovative.</p>

## 7. Rezultatele așteptate ale învățării

Cunoștințe	<p>Studentul/absolventul descrie, identifică, sumarizează concepte și metode elementare privitoare la legislație, managementul și marketingul operatorilor economici din domeniul studiat, precum și probleme tehnologice concrete specifice mediului economic, antreprenorial și de laborator.</p>
Aptitudini	<p>Studentul/absolventul măsoară, efectuează, execută, operații tehnologice și economice de bază specifice programului de studii</p>
Responsabilitate și autonomie:	<p>Studentul/absolventul utilizează legi și principii economice și manageriale din companii de profil.  Studentul/absolventul are abilitatea de lucru în echipă</p>

## 8. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

8.1 Obiectivul general al disciplinei	<p>Înțelegerea, asimilarea și utilizarea conceptelor, principiilor, tehnicilor de bază ale managementului</p>
8.2 Obiectivele specifice	<p>Înțelegerea și însușirea funcțiilor și rolurilor manageriale, a tehnicilor decizionale și de comunicare eficientă în grup și organizație  Înțelegerea rolului și importanței managementului în cadrul organizațiilor ținând seama și de fenomenul globalizării.  Dezvoltarea abilităților argumentative ale studenților în diferite situații analizate.</p>

Dezvoltarea capacității de a sintetiza și selecta informațiile necesare soluționării unor situații decizionale.

## 9. Conținuturi

9.1 Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
Organizația : definiție, structură, evoluție	2	Expunere, sprijinită pe mijloace multimedia Prelegere Studii de caz Problematizare Dezbateri	
Managementul și managerii organizației	2		
Mediul extern al organizației. Forțele mediului general. Componentele mediului specific	2		
Mediul intern al organizației. Cultura organizațională	2		
Decizia, condiții ale elaborării deciziei, tipologia deciziilor. Procesul decizional: etape, modele. Instrumente și tehnici decizionale	2		
Planificarea. Planificarea strategică. Instrumente ale planificării strategice	2		
Structura organizatorică : definirea și gruparea posturilor, distribuția puterii, stabilirea zonei de control, lanțul comenzi. Abordări recente ale tipurilor de structuri.	2		
Leadership : definiție, raportul management -leadership, liderii. Motivația muncii : conținut, factorii motivaționali, procesul motivației. Comunicarea : conținut și funcții, tipuri și rețele de comunicare, bariere de comunicare	2		
Controlul managerial : conținut și necesitate, strategii de control. Evaluarea performanței	2		
Comunicarea organizațională	2		
Managementul resurselor umane. Managementul conflictelor	2		
Instrumente de analiza economico-financiară	2		
Metode de management și tehnici de stimulare a creativității	2		
Responsabilitate socială. Eficiența și sustenabilitatea organizațiilor	2		
<b>Bibliografie</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Drucker, P., <i>The Effective Manager</i>, Hainemann, London, 1979</li> <li>2. Kreitner, R., Kinicki, A., Buelens, M., <i>Organizational Behaviour</i>, McGraw Hill, Publishing Company, London, 1999</li> <li>3. Lazăr, I., Ilieș, L., Lungescu, C.D., Mortan, Maria, Popa, Mirela, Vereș, V., <i>Managementul firmei</i>, RISOPRINT, CLUJ-NAPOCA, 2006, P. 247</li> <li>4. Nicolescu, V., Verboncu, I., <i>Management</i>, Ed. Economică, București, 1999</li> <li>5. D. Catana, A. Dobra, <i>Management in powerpoint</i>, UT Pres, 2004</li> <li>6. Nicolescu, O., (coord.) <i>Strategii manageriale de firmă</i>, Editura Economică București, 1996</li> </ol>			
9.2 Seminar / laborator / proiect	Nr. ore	Metode de predare	Observații
Structura unui plan de afaceri	2	Expunere, sprijinită pe mijloace multimedia Studii de caz Problematizare Dezbateri	
Viziune. Misiune. Obiective	2		
Instrumente de analiza a mediului ambiant al organizației	4		
Punctul critic și arbori decizionali	2		
Probleme decizionale	4		
Planul operațional	2		
Recrutarea și selecția resurselor umane	2		
Motivarea personalului	2		

Indicatori financiari	2		
Seminar recapitulativ	2		
Prezentare proiecte	4		
Bibliografie			
1. Vereș, V., Mortan, Maria, Lazăr, I., Rațiu, Patricia-Iulia, Suci Leonina, <i>Provocări manageriale. Gândește, Decide, Acționează. Studii de caz și aplicații</i> , RISOPRINT, CLUJ-NAPOCA, 2011.			
2. D. Catana, Management. Probleme decizionale, Editura UT Pres Cluj, 2002			

#### 10. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Conform cerințelor impuse de piața muncii, cursul va oferi studenților cunoștințele necesare pentru a realiza o analiză și interpretare a fenomenelor și proceselor economice desfășurate în cadrul companiilor – prin raportare la particularitățile și factorii de influență asupra mediului de business românesc.

#### 11. Evaluare

Tip activitate	11.1 Criterii de evaluare	11.2 Metode de evaluare	11.3 Pondere din nota finală
11.4 Curs	Nivelul de cunoaștere și înțelegere a conceptului de management, a noțiunii de manager și a rolurilor manageriale Capacitatea de analiză a mediului ambiant al organizației și de a utiliza instrumentele de evaluare ale acestuia Capacitatea de a transpune în aplicații practice funcțiile specifice managementului (Planificare, Organizare, Coordonare, Control) Cunoașterea procesului de comunicare în cadrul unei organizații Cunoașterea și aplicarea conceptului de leadership. Capacitatea de aplicarea a indicatorilor economico-financiari și a soluțiilor practice privind sustenabilitatea și responsabilitatea socială a unei organizații	Examen fizic/online (E)	60%
11.5 Seminar/Laborator /Proiect	Activitate pe parcursul seminarului Nivelul de elaborarea a temelor propuse la seminar Elaborarea și susținerea de proiecte/studii de caz la seminar Gradul de complexitate al proiectului	Verificări pe parcurs și prezentare proiect (P)	40%
11.6 Standard minim de performanță: $N = 0.6 * E + 0.4 * P$ ; $N \geq 5$			

<b>Data completării:</b>	<b>Titulari</b>	<b>Titlu Prenume NUME</b>	<b>Semnătura</b>
Mai 2025	Curs	Conf. dr. CÎRSTEA Ștefan Dragoș	
	Aplicații	Conf. dr. CÎRSTEA Ștefan Dragoș	

Data avizării în Consiliul Departamentului Mașini și Acționări Electrice Iunie 2025	Director Departament Mașini și Acționări Electrice Prof.dr.ing. TEODOSESCU Petre Dorel
Data aprobării în Consiliul Facultății de Inginerie Electrică 30.06.2025	Decan Facultate de Inginerie Electrică Conf.dr.ing. CZIKER Andrei