

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca
1.2 Facultatea	Facultatea de Inginerie Electrica
1.3 Departamentul	<i>Departamentul de Masini si Actionari electrice</i>
1.4 Domeniul de studii	Inginerie și management
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Inginerie Economică în domeniul electric, electronic și energetic/Inginer
1.7 Forma de învățământ	IF – învățământ cu frecvență
1.8 Codul disciplinei	56.20.

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Legislatia muncii						
2.2 Aria de conținut	Arie teoretică						
2.3 Responsabil de curs	Conf.dr.jur. Cordos Roxana; Roxana.Cordos@mis.utcluj.ro						
2.4 Titularul activităților de seminar / laborator / proiect	Conf.dr.jur. Cordos Roxana; Roxana.Cordos@mis.utcluj.ro						
2.5 Anul de studiu	4	2.6 Semestrul	8	2.7 Tipul de evaluare	V	2.8 Regimul disciplinei	DID/DOP

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar / laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	125	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar / laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					40
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					10
Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					17
Tutoriat					
Examinări					2
Alte activități:					
3.7 Total ore studiu individual	69				
3.8 Total ore pe semestru	125				
3.9 Numărul de credite	5				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	-
4.2 de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Tabla, proiector, calculator
5.2. de desfășurare a seminarului / laboratorului / proiectului	Tabla, proiector, calculator

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	Conducerea și controlul firmelor și proceselor
Competențe transversal	Aplicarea, în mod responsabil, a principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în realizarea sarcinilor profesionale și identificarea obiectivelor de realizat, a resurselor disponibile, a etapelor de lucru, a duratelor de execuție, a termenelor de realizare și a riscurilor aferente.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> • gestionarea relațiilor colective de muncă; • competențe în identificarea măsurilor de protecție și securitate socială
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • identificarea principiilor fundamentale ale dreptului muncii • identificarea drepturilor și obligațiilor partilor în contractul colectiv și individual de muncă; • înțelegerea conceptului de dreptul muncii

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
Notiunea de dreptul muncii.	Metode moderne de predare online/onsite	
Izvoarele dreptului muncii.		
Principiile fundamentale ale dreptului muncii.		
Relațiile individuale de muncă.		
Contractul individual de muncă.		
Relațiile colective de muncă.		
Relațiile de protecție și securitate socială.		
Bibliografie 1. Cordos, R.C., Antreprenoriat, Ed. Toderescu, 2010 2. Mociran, M., Drept antreprenorial, UT Press, 2014 3. Cernat, C., Dreptul muncii, Ed. Universul juridic, 2014 4. Ticlea Al., Codul Muncii, Ed. Universul juridic, 2013 5. Stefanescu, I.T., Tratat de dreptul muncii, Ed. Lumina Lex, București, 2007.		
8.2 Seminar / laborator / proiect	Metode de predare	Observații
Principiul egalității de tratament.	Metode moderne de predare online/onsite; prezentări, prelegeri interactive	
Libertatea de asociere în sindicate		
Dialogul social		
Încetarea contractului individual de muncă		
Negocierea colectivă		
Prestările de protecție socială în muncă		
Norme de igienă în muncă.		
Bibliografie 1. Cordos, R.C., Antreprenoriat, Ed. Toderescu, 2010 2. Mociran, M., Drept antreprenorial, UT Press, 2014 3. Cernat, C., Dreptul muncii, Ed. Universul juridic, 2014 4. Ticlea Al., Codul Muncii, Ed. Universul juridic, 2013 5. Stefanescu, I.T., Tratat de dreptul muncii, Ed. Lumina Lex, București, 2007.		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Studentii vor avea posibilitatea de a învăța cum să pună în practică o idee de afacere în domeniul specializării studiate și să gestioneze corect relațiile de muncă.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Rezolvarea unei probleme și răspunsuri la un set de întrebări din teorie	Probă scrisă	80%
10.5 Seminar/Laborator	Verificarea deprinderilor și abilităților dobândite în urma activităților practice	Verificare pe parcurs prin teme	20%
10.6 Standard minim de performanță			
<p>Nivel calitativ: <i>Cunoștințe minimale:</i> ✓ Cunoașterea principalelor noțiuni din sfera legislației muncii. <i>Competențe minimale:</i> ✓ Să poată enumera principalele principii ale dreptului muncii ✓ Să poată preciza drepturile și obligațiile partilor în cadrul contractului individual de muncă.</p> <p>Nivel cantitativ: ✓ Efectuarea temelor de pe parcursul semestrului. ✓ Notele la examen și seminar să fie minim 5. ✓ Nota la disciplină se calculează cu relația: $0,8 * \text{Nota_examen} + 0,2 * \text{Nota_seminar}$</p>			

Data completării:	Titulari	Titlu Prenume NUME	Semnătura
Septembrie 2021	Curs	Conf.dr.jur. Roxana Cordos	
	Aplicații	Conf.dr.jur. Roxana Cordos	

Data avizării în Consiliul Departamentului MAE	Director Departament
Septembrie 2021	Conf.dr.ing. Petre Teodosescu
Data aprobării în Consiliul Facultății de Inginerie Electrică	Decan
Septembrie 2021	Conf.dr.ing. Andrei CZIKER